

Số: /KH-UBND

Thành phố Cao Bằng, ngày tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
**Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường
lao động và việc làm năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 446/KH-UBND ngày 02/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm tỉnh Cao Bằng; Kế hoạch số 246/KH-UBND ngày 16/12/2020 của Ủy ban nhân dân thành phố Cao Bằng về thực hiện Chương trình Việc làm và xuất khẩu lao động thành phố Cao Bằng giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 4143/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của UBND thành phố Cao Bằng về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022.

UBND thành phố Cao Bằng xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch của UBND tỉnh Cao Bằng. Nhằm phát triển thị trường lao động và việc làm hướng đến toàn diện, bền vững, hiện đại phù hợp với tình hình địa phương; Tạo căn cứ và động lực phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố trong năm 2022.

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ và giải pháp trong tổ chức thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ đối với các cơ quan, đoàn thể và UBND các xã, phường đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra trong kế hoạch.

- Triển khai thực hiện kế hoạch đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ và hiệu quả; nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Khai thác và phát huy các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, bảo đảm kết nối thị trường lao động linh hoạt.

- Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng góp phần đảm bảo an sinh xã hội, giảm tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị trên địa bàn thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

Giải quyết việc làm cho 1.930 lao động; trong đó:

- Số lao động đi làm việc tại các cơ quan, doanh nghiệp trong tỉnh, ngoài tỉnh: 444 người.

- Số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài: 20 người trở lên.

- Số lao động được tạo việc làm và duy trì, mở rộng việc làm từ Quỹ quốc gia về việc làm: 633 người.

- Số lao động được tạo việc làm thông qua các chương trình phát triển kinh tế - xã hội: 833 người.

(Có Biểu phân bổ chỉ tiêu đối với các xã, phường kèm theo)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Triển khai thực hiện chính sách pháp luật về thị trường lao động và việc làm

1.1. Rà soát, đề xuất sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan về cung - cầu lao động, kết nối cung - cầu lao động, việc làm để phù hợp với quy luật của thị trường lao động, việc làm và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động.

1.2. Triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch, đề án hỗ trợ tạo việc làm, tham gia thị trường lao động cho các nhóm lao động đặc thù (người khuyết tật, chưa thành niên, người cao tuổi, lao động nữ); người lao động dân tộc thiểu số; lao động khu vực nông thôn; học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp ở các cấp trình độ; thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, lao động bị thu hồi đất, người chấp hành xong án phạt tù.

1.3. Tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật liên quan đến thị trường lao động, việc làm để nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động về thị trường lao động và việc làm.

2. Hỗ trợ phát triển, kết nối cung - cầu lao động, thông tin thị trường lao động

2.1. Tổ chức thu thập, cập nhật, lưu trữ, tổng hợp dữ liệu phân tích dự báo thông tin thị trường lao động; lưu trữ và quản lý dữ liệu tập trung; kết nối, truyền tải, chia sẻ dữ liệu về lao động, việc làm đảm bảo kết nối thông tin thị trường lao động đầy đủ, kịp thời giữa người sử dụng lao động và người lao động.

2.2. Tăng cường phối hợp với các cơ sở đào tạo, các doanh nghiệp, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức các phiên giao dịch việc làm, đa dạng hóa hoạt động giao dịch việc làm, hướng tới tổ chức các hoạt động giao dịch việc làm phù hợp tại địa phương.

2.3. Quan tâm khuyến khích, tuyên truyền, vận động người lao động, đặc biệt là lao động nữ được tham gia học tập, nâng cao trình độ để nâng cao năng suất lao động và góp phần nâng cao đời sống cho người lao động.

3. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

3.1. Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động, trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động.

3.2. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, việc làm đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

3.3. Cập nhật các chỉ số đánh giá phát triển thị trường lao động, việc làm và thu nhập theo đúng quy định.

4. Thực hiện các chính sách về việc làm

4.1. Chú trọng tạo việc làm tại chỗ cho người lao động thông qua các hoạt động, chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Tiếp tục thực hiện chính sách việc làm công theo Nghị định 61/2015/NĐ-CP, thông qua các dự án hoặc hoạt động sử dụng vốn nhà nước gắn với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

4.2. Rà soát nhu cầu vay vốn từ Quỹ quốc gia về việc làm; phối hợp với Ngân hàng chính sách xã hội trong việc hỗ trợ cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ sản xuất kinh doanh và người lao động được vay vốn tạo việc làm, người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kiểm tra quy trình thực hiện cho vay vốn, bảo đảm đúng đối tượng, sử dụng đúng mục đích và hiệu quả vốn vay về giải quyết việc làm và duy trì mở rộng việc làm; phản ánh, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

4.3. Hỗ trợ đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng

Triển khai thực hiện tuyên truyền các chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho các đối tượng người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, người chấp hành xong án phạt tù hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp,...

4.4. Quản lý lao động hợp tác qua biên giới

- Tiếp tục thông tin nhu cầu tuyển lao động và tuyên truyền vận động người lao động đăng ký đi làm việc hợp pháp theo Thỏa thuận hợp tác quản lý lao động

qua biên giới giữa tỉnh Cao Bằng đã ký với thành phố Sùng Tả và thành phố Bách Sắc, Quảng Tây, Trung Quốc.

- Tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 15/2011/CT-UBND ngày 28/9/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc tăng cường, ngăn chặn tình trạng công dân Việt Nam xuất cảnh trái phép sang Trung Quốc làm thuê đến các hộ dân trên địa bàn.

- Tuyên truyền vận động người lao động nâng cao ý thức chấp hành quy định của pháp luật; triển khai chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, giải quyết việc làm phù hợp với nhu cầu việc làm của người lao động.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Được bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước được cấp có thẩm quyền giao hàng năm; thực hiện lồng ghép các Chương trình mục tiêu quốc gia và huy động từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Tham mưu cho UBND thành phố hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về phát triển thị trường lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội cho các cơ quan, tổ chức, người lao động và người sử dụng lao động.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện tốt việc tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm, tổ chức các sàn giao dịch việc làm, cung ứng lao động; là cơ quan đầu mối thực hiện chức năng kết nối thông tin giữa người lao động và người sử dụng để giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố.

- Phối hợp với Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh triển khai và thực hiện hiệu quả công tác quản lý Quỹ quốc gia về việc làm, các hoạt động hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổng hợp đánh giá kết quả tình hình thực hiện Kế hoạch, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Cân đối khả năng nguồn Ngân sách thành phố hỗ trợ kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại kế hoạch này và hướng dẫn các thủ tục thanh, quyết toán kinh phí theo quy định.

3. Trung tâm Văn hóa và Truyền thông

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông, các trang thông tin điện tử (website), bản tin của các cơ quan nhà nước, đoàn thể doanh nghiệp về hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm.

4. Đề nghị Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh Cao Bằng

- Thực hiện tuyên truyền, phổ biến chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm; Hướng dẫn các tổ chức, cá nhân vay vốn từ quỹ quốc gia về việc làm để duy trì và mở rộng việc làm theo quy định.

- Báo cáo kết quả cho vay từ Quỹ Quốc gia về việc làm gửi UBND thành phố Cao Bằng (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) trước ngày 10/6/2022 đối với báo cáo 6 tháng và trước ngày 30/11/2022 đối với báo cáo năm để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

5. Các phòng, ban, đoàn thể thành phố

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, triển khai các hoạt động hỗ trợ phát triển thị trường lao động, việc làm trên địa bàn tỉnh theo nội dung Kế hoạch này và các quy định của pháp luật; chú trọng hỗ trợ phát triển thị trường lao động, việc làm cho người lao động thông qua các chương trình dự án phát triển kinh tế - xã hội, các chương trình giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới, quỹ quốc gia về việc làm; phối hợp thực hiện công tác kiểm tra giám sát các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, người lao động trong việc chấp hành các chính sách, pháp luật của Đảng, nhà nước, các văn bản chỉ đạo của tỉnh về thị trường lao động, việc làm.

6. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Căn cứ nội dung kế hoạch và phân bổ chỉ tiêu tạo việc làm năm 2022 của Thành phố, xây dựng kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm trên địa bàn đảm bảo chỉ tiêu đã được giao.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngân hàng chính sách xã hội và các ban, ngành, đơn vị có liên quan cập nhật dữ liệu về lao động, việc làm, thông tin thị trường lao động theo yêu cầu.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan, doanh nghiệp tuyển chọn lao động trên địa bàn; tuyên truyền, thông tin các chính sách về thị trường lao động, việc làm.

- Ưu tiên bố trí ngân sách cấp xã và nhân lực để đảm bảo thực hiện Kế hoạch.

- Báo cáo kết quả thực hiện: kỳ 6 tháng gửi trước ngày 10/6/2022, báo cáo năm gửi trước ngày 30/11/2022 về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố

- Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, ban, ngành có liên quan phát triển các dịch vụ thiết yếu cho người lao động, đặc biệt người lao động làm trong đơn vị sản xuất, kinh doanh.

- Chủ trì tuyên truyền, hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp, tham gia với người sử dụng lao động, thủ trưởng các đơn vị xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao kỹ năng thương lượng, đối thoại cho cán bộ công đoàn cơ sở góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các tổ chức thành viên

Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thị trường lao động, lao động, việc làm đến các thành viên của tổ chức; Theo dõi, quản lý và hỗ trợ kịp thời thành viên của tổ chức khi tham gia thị trường lao động, đào tạo và nâng cao trình độ, tay nghề.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động và việc làm năm 2022 của thành phố Cao Bằng. Đề nghị các phòng, ban, đoàn thể, UBND các xã, phường, các đơn vị liên quan phối hợp thực hiện tốt các nội dung trên; tuân thủ chế độ báo cáo đúng theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Chi nhánh NHCSXH tỉnh Cao Bằng;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND TP;
- Ủy ban Mặt trận TQVN TP;
- Các Phòng, Ban, đoàn thể TP;
- Liên đoàn Lao động TP;
- UBND các xã, phường;
- Trang thông tin điện tử TP;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vũ Văn Đệ

