

Số: /KH-UBND

Thành phố Cao Bằng, ngày tháng 4 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn thành phố Cao Bằng

Thực hiện Kế hoạch số 842/KH-HĐATVSLĐ ngày 08 tháng 4 năm 2022 của Hội đồng An toàn, vệ sinh lao động tỉnh Cao Bằng về tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2022 trên địa bàn tỉnh Cao Bằng.

Ủy ban nhân dân thành phố Cao Bằng xây dựng Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn với các nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh thông qua các hoạt động tuyên truyền, chương trình hành động cụ thể về ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện kiểm soát các nguy cơ, rủi ro về an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, giảm ô nhiễm môi trường lao động; chăm sóc sức khỏe người lao động; hạn chế thấp nhất tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

##### 2. Yêu cầu

Các hoạt động trong Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả; có sự tham gia, phối hợp của các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, địa phương, các đơn vị, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động cả trong khu vực có hợp đồng lao động và không có quan hệ lao động; Thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19 trong công tác đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động, cộng đồng.

#### II. THỜI GIAN, PHẠM VI VÀ CHỦ ĐỀ THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2022

1. Thời gian: Tổ chức từ ngày 01/5/2022 đến ngày 31/5/2022.

2. Phạm vi triển khai: Toàn thành phố Cao Bằng.

3. Chủ đề: Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 được phát động với chủ đề: “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19”.

### **III. NỘI DUNG TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG**

#### **1. Xây dựng Kế hoạch triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ**

- Các phòng, ban, UBND các xã, phường: Căn cứ Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 của Thành phố và tình hình, điều kiện thực tế tại đơn vị, địa phương xây dựng Kế hoạch triển khai phù hợp, đảm bảo thích ứng linh hoạt trong phòng, chống dịch COVID-19 trên địa bàn.

- Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh: Xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể, trong đó tăng cường các hoạt động phối hợp, lồng ghép trong triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2022.

Việc xây dựng kế hoạch cần chú trọng các hoạt động như: cải thiện điều kiện lao động, chăm sóc sức khỏe, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

#### **2. Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân**

- Tổ chức các hoạt động hướng đến đối tượng người lao động và cán bộ trực tiếp chỉ đạo sản xuất cấp công trường, phân xưởng, tổ sản xuất.

- Tập trung vào một số các hoạt động như: Tọa đàm, đối thoại chính sách, diễn tập phương án xử lý sự cố kỹ thuật an toàn và phòng, chống cháy nổ, cấp cứu người bị nạn.

- Đối với Tháng hành động về ATVSLĐ: Tổ chức một số hoạt động xã hội, cộng đồng như: thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ-BNN; Phát động phong trào thi đua, ký giao ước thi đua đảm bảo ATVSLĐ trong sản xuất, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác ATVSLĐ theo văn bản số 4446/LĐTBXH-ATLĐ ngày 02 tháng 12 năm 2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn khen thưởng công tác ATVSLĐ trong Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

- Đối với Tháng Công nhân: Tổ chức các cuộc gặp mặt, đối thoại giữa doanh nghiệp với cán bộ công đoàn, công nhân, viên chức, lao động; hoạt động “Cảm ơn người lao động” gắn với chủ đề Tháng Công nhân năm 2022: “Công nhân Việt Nam tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”.

*(Trên cơ sở đảm bảo về phòng, chống dịch COVID-19, tổ chức các hoạt động phù hợp để hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022).*

#### **3. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, tuyên truyền về ATVSLĐ gắn với chủ đề của Tháng hành động**

- Các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, phường: triển khai nội dung Kế hoạch Tháng hành động ATVSLĐ năm 2022 đến các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh, người dân trên địa bàn để biết và thực hiện; sử dụng

một số thông điệp, khẩu hiệu tuyên truyền ban hành kèm theo tại Phụ lục 1 của Kế hoạch này.

- Trung tâm Văn hóa và Truyền thông Thành phố: đẩy mạnh tuyên truyền công tác ATVSLĐ trên địa bàn, thời gian tập trung cao điểm trong Tháng hành động về ATVSLĐ (từ ngày 01/5/2022 đến 31/5/2022) với những nội dung như:

+ Tuyên truyền nội dung thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

+ Đưa tin về công tác ATVSLĐ, cảnh báo phòng ngừa tai nạn lao động, tình hình TNLĐ-BNN; tuyên dương các gương điển hình thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, đồng thời phê phán các hành vi vi phạm pháp luật về ATVSLĐ.

+ Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội tổ chức treo băng zôn, khẩu hiệu... trên các tuyến đường giao thông chính trên địa bàn Thành phố (Thời gian thực hiện từ ngày 01/5/2022-31/5/2022);

#### **4. Công tác tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc**

- Các đơn vị có chức năng khám, chữa bệnh tổ chức thực hiện khám sức khỏe cho người lao động thuộc cả khu vực có hợp đồng lao động và không có hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 21 Luật ATVSLĐ quy định về khám sức khỏe và điều trị bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

- Các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị sản xuất, kinh doanh: Xây dựng nội quy, quy trình làm việc an toàn; tăng cường công tác thông tin, tự kiểm tra, rà soát các nguy cơ, rủi ro về ATVSLĐ; chủ động và tăng cường các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong đánh giá, kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Đối với các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng, cần tuân thủ các quy định của pháp luật về quản lý an toàn trong thi công xây dựng công trình theo Luật Xây dựng sửa đổi năm 2020 số 62/2020/QH14, Nghị định số 06/2021/NĐ-CP ngày 26/01/2021 của Chính phủ, Nghị định số 44/2016/NĐ-CP của Chính phủ, Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia QCVN 18:2021/BXD về An toàn trong thi công xây dựng ban hành kèm theo Thông tư 16/2021/TT-BXD ngày 20/12/2021 của Bộ Xây dựng.

- Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động cho người lao động: áp dụng các tiến bộ của khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin, công nghệ máy, thiết bị, ... vào trong sản xuất, giảm thiểu sức người, giảm thiểu các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong lao động sản xuất tác động đến người lao động. Từ đó cải thiện điều kiện lao động, tăng năng suất, hiệu quả sản xuất.

## 5. Công tác kiểm tra

- Giao phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức đoàn kiểm tra liên ngành của Thành phố kiểm tra việc triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ và tình hình thực hiện công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã; tập trung vào một số ngành nghề, lĩnh vực có rủi ro cao về TNLĐ-BNN; tiến hành kiểm tra theo danh mục được kiểm tra tại Công văn số 2749/UBND-TTr ngày 08/12/2021 về việc xử lý trùng lặp trong công tác thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp năm 2022, bảo đảm tránh kiểm tra chồng chéo, trùng lặp.

- Nội dung kiểm tra:

Việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động về ATVSLĐ và thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp, cụ thể: Việc giao kết hợp đồng lao động; chế độ tiền lương; huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân; khám sức khỏe cho người lao động; quan trắc môi trường lao động tại nơi làm việc; đánh giá, quản lý, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc; xây dựng nội quy, quy trình làm việc an toàn; kế hoạch cải thiện điều kiện lao động của đơn vị, ...

- Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh: Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát; tập trung vào các công việc, vị trí sản xuất có nguy cơ cao về TNLĐ-BNN; rà soát đánh giá, quản lý, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc; đề ra các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc, biện pháp cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; triển khai thực hiện quyết liệt nhằm khắc phục kịp thời những thiếu sót, tồn tại trong công tác ATVSLĐ.

## IV. CÁC HOẠT ĐỘNG THƯỜNG XUYÊN VÀ CHUYÊN ĐỀ ATVSLĐ NĂM 2022

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19 trong trạng thái “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”, thực hiện chủ trương, quan điểm, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, Chính phủ về công tác phòng, chống dịch COVID-19.

2. Duy trì các hoạt động về ATVSLĐ theo quy định của pháp luật; tiếp tục tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động; cải thiện điều kiện lao động, đánh giá, quản lý, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc theo nội dung chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 để tạo ý thức, nề nếp, thói quen tuân thủ các quy định về ATVSLĐ cho người lao động, phòng ngừa các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ, bệnh nghề nghiệp.

3. Tiếp tục tăng cường phối hợp thực hiện thanh tra, kiểm tra ATVSLĐ theo quy định tại Thông tư số 20/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26/11/2018 của Bộ

Lao động - Thương binh và Xã hội; duy trì thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra về ATVSLĐ theo kế hoạch; Nội dung thanh tra, kiểm tra tập trung vào việc thực thi các quy định, chính sách theo Luật ATVSLĐ và các văn bản hướng dẫn thi hành; việc quản lý, sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLD; kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật về ATVSLĐ.

4. Tuyên truyền, giáo dục và nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động trong việc chăm sóc sức khỏe tại nơi làm việc thông qua các lớp tập huấn và làm tốt công tác tư vấn cho người lao động, người sử dụng lao động các biện pháp chăm sóc sức khỏe và phòng, chống bệnh nghề nghiệp tại cơ sở lao động.

5. Triển khai thực hiện các hoạt động theo Kế hoạch ATVSLĐ hằng năm đã được phê duyệt; duy trì việc phát động, hưởng ứng các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm đảm bảo ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc.

6. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh cần quan tâm nghiên cứu, lựa chọn công nghệ sản xuất phù hợp, nâng cao mức độ đảm bảo an toàn lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; tập trung triển khai việc đánh giá, quản lý các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc; chú trọng công tác chăm sóc sức khỏe, điều kiện ăn ở, sinh hoạt, đi lại cho người lao động; Phát động các cuộc thi, phong trào thi đua, sáng tạo trong việc đổi mới công nghệ, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo công tác an toàn trong sản xuất... có các hình thức khen thưởng, khích lệ kịp thời và phù hợp.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động” trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố. Chỉ đạo, tổ chức triển khai các hoạt động nhân dịp Tháng ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân theo Kế hoạch số 188/KH-TLĐ ngày 22/3/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Cao Bằng về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022.

## **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Ngân sách cấp thành phố: Phòng Tài chính - Kế hoạch căn cứ khả năng ngân sách tham mưu cho UBND thành phố bố trí kinh phí tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ theo qui định tại Điều 3 Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ.

2. Ủy ban nhân dân các xã, phường: Chủ động tự bố trí kinh phí tổ chức treo khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ tại trụ sở làm việc.

3. Các đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã: Tự bố trí kinh phí thực hiện công tác ATVSLĐ và tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ tại đơn vị.

## VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Ủy ban nhân dân các xã, phường, các doanh nghiệp, hợp tác xã tổng hợp báo cáo gửi về UBND Thành phố (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) các nội dung sau:

- Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ của các đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã **trước ngày 30/4/2022;**

- Báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ theo đề cương tại Phụ lục của Thông tư số 02/2017/TT-BLĐTBXH ngày 20/02/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội **trước ngày 20/6/2022.**

2. Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

Căn cứ nội dung Kế hoạch, yêu cầu các phòng, ban, ngành, UBND các xã, phường và đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố, các doanh nghiệp, HTX trên địa bàn xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về UBND Thành phố (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, số điện thoại: 02063.853.322) để cùng phối hợp, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Sở Lao động - TB&XH;
- Sở Xây dựng;
- TT Thành ủy, HĐND TP;
- Chủ tịch và các PCT UBND TP;
- Ủy ban MTTQ TP;
- Các phòng, ban, đoàn thể TP;
- Các thành viên BCĐ ATVSLĐ TP;
- UBND các xã, phường;
- Các đơn vị, doanh nghiệp, HTX;
- Trang thông tin điện tử Thành phố;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Vũ Văn Đệ**

**Phụ lục 1****KHẨU HIỆU HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG  
VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2022**

*(kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày tháng 4 năm 2022 của  
Ủy ban nhân dân thành phố Cao Bằng)*

1. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) và Tháng công nhân năm 2022.
2. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022.
3. Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19.
4. Thực hiện nghiêm các nội quy, qui trình, giải pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
5. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác huấn luyện về an toàn lao động.
6. Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
7. Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
8. Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
9. Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
10. Tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN vì an toàn và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và người lao động./.

## **PHỤ LỤC 2**

### **MẪU BÁO CÁO KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2022**

*(kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Cao Bằng)*

#### **I. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG**

1. Công tác chỉ đạo, ban hành kế hoạch triển khai, kiểm tra, đôn đốc thực hiện.
2. Lễ phát động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (nếu có).
3. Nội dung các hoạt động đã triển khai trong Tháng hành động.
4. Kinh phí tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.
  - Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh.
  - Ngân sách hỗ trợ, vận động từ doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác (nếu có).

#### **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

1. Những kết quả đã đạt được; Bài học kinh nghiệm.
2. Khó khăn, tồn tại.
3. Kiến nghị, đề xuất.
4. Bảng tổng hợp số liệu các hoạt động tổ chức Tháng hành động (thống kê theo Mẫu số 1 kèm theo).



**Mẫu số 1**  
**BẢNG TỔNG HỢP SỐ LIỆU KẾT QUẢ TỔ CHỨC THÁNG HÀNH ĐỘNG**  
*(Kèm theo báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động)*

STT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Các lớp tập huấn, huấn luyện trong Quý II năm..... hưởng ứng Tháng hành động	lớp		
	<b>Tổng số người được huấn luyện, trong đó:</b>	người		
	Huấn luyện cho người quản lý phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 1)	người		
	Huấn luyện người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 2)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 3)	người		
	Huấn luyện cho nhóm 4 - người lao động	người		
	Huấn luyện cho người làm công tác y tế (nhóm 5)	người		
	Huấn luyện cho an toàn, vệ sinh viên (nhóm 6)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động (nếu có)	Người		
2	<b>Tổ chức tọa đàm, phóng sự, tin, bài đưa tin trên truyền hình, báo chí</b>	Tin, bài/ cuộc		
3	<b>Ấn phẩm thông tin (Sách, báo, tờ rơi, tranh áp phích)</b>	quyển/ tờ		
4	<b>Phát động, triển khai các chiến dịch, phong trào thi đua về ATVSLĐ</b>	phong trào/ chiến dịch		
	Số tập thể/ cá nhân tham gia	Tập thể/ cá nhân		
5	<b>Tổ chức thi tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động</b>	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	Người		
6	<b>Tổ chức thi an toàn vệ sinh viên giỏi</b>	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	người		
7	<b>Số cuộc thanh tra, kiểm tra liên ngành và từng ngành về an toàn, vệ sinh lao động được tổ chức trong Quý II.</b>	Cuộc		
	Số doanh nghiệp, cơ sở được thanh tra, kiểm tra	Cơ sở		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		

8	<b>Tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn.</b>			
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy/ quy trình		
9	<b>Quan trắc môi trường lao động</b>			
	Số cơ sở sản xuất thực hiện quan trắc môi trường lao động	Cơ sở		
	Số cuộc thực hiện quan trắc môi trường lao động (đối với cơ sở sản xuất)	Số cuộc		
10	<b>Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động (Quý II năm)</b>	cuộc		
	Tổng số người được khám	người		
11	<b>Số cơ sở sản xuất tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động</b>	cuộc		
12	<b>Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn</b>	Nạn nhân/gia đình		
13	<b>Tổ chức hội thảo/hội nghị</b>	cuộc		
14	<b>Khen thưởng về an toàn, vệ sinh lao động:</b>			
	Tập thể			
	Cá nhân			
15	<b>Số vụ tai nạn xảy ra trong Quý II</b>	vụ		<i>% tăng, giảm so với cùng kỳ Quý II năm trước</i>
	<b>Trong đó:</b>			
	Tổng số người bị tai nạn	người		
	Số người chết	người		
16	<b>Số người bị thương nặng</b>	người		
	<b>Kinh phí</b>			
	Ngân sách nhà nước/ hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh	đồng		
17	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	đồng		
	<b>Các nội dung khác (nếu có)</b>			