

Số: /BC-UBND

Thành phố Cao Bằng, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Cao Bằng

Thực hiện Công văn số 594/SLĐT BXH-BVCSTE&BDG ngày 04 tháng 5 năm 2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới. Ủy ban nhân dân thành phố Cao Bằng báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới (BDG) trên địa bàn thành phố như sau:

I. GIỚI THIỆU KHÁI QUÁT

- Thành phố Cao Bằng là trung tâm chính trị, kinh tế, văn hoá của tỉnh; diện tích đất tự nhiên 10.711,64 ha, có 11 đơn vị hành chính (8 phường, 3 xã) với tổng dân số là 74.702 người, tỷ lệ phụ nữ chiếm trên 52% tổng dân số, kinh tế tăng trưởng khá, tình hình chính trị ổn định, an ninh trật tự được giữ vững, văn hóa - xã hội có nhiều khởi sắc, đời sống nhân dân tiếp tục được cải thiện và nâng cao. Thành phố có điều kiện quan tâm đầu tư, chăm lo nhiều hơn cho phụ nữ nghèo và thực hiện ngày càng tốt hơn Luật Bình đẳng giới tạo điều kiện cho phụ nữ có nhiều cơ hội được phát triển toàn diện.

- Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thành uỷ, HĐND, UBND thành phố cùng với sự nỗ lực của cả hệ thống chính trị và nhân dân các dân tộc trên địa bàn thành phố, các lĩnh vực kinh tế - văn hoá xã hội đạt được nhiều kết quả nhất định, tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo hàng năm giảm rõ rệt đạt và vượt so với kế hoạch đề ra, đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân tiếp tục được nâng lên. Thực hiện các mục tiêu BDG gắn với chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới; vai trò, vị trí của phụ nữ thành phố Cao Bằng từng bước được khẳng định và phát huy; đã có nhiều chị, em phụ nữ sự tham gia đóng góp trong tất cả các lĩnh vực chính trị, lao động việc làm, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hoá thông tin: Trong lĩnh vực chính trị, tỷ lệ nữ tham gia cấp uỷ, HĐND, UBND các cấp tăng so với nhiệm kỳ trước, đạt mục tiêu đề ra, các vị trí lãnh đạo chủ chốt của thành phố và cán bộ quản lý các ngành đoàn thể đều có nữ tham gia, khoảng cách định kiến về giới ngày càng thu hẹp.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Công tác ban hành chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật

Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện Luật BDG, Chiến lược quốc gia về BDG giai đoạn của Trung ương, của tỉnh, UBND thành phố, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBPN) thành phố, các cơ quan đơn vị đã ban hành chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác BDG, VSTBPN trên địa bàn thành phố, các nội dung bám sát vào Nghị quyết của Đảng bộ, kế hoạch phát triển

kinh tế - xã hội của địa phương. Các văn bản liên quan đến Luật BĐG đã được triển khai:

- Luật Bình đẳng giới; Chỉ thị số 10/2007/CT-TTg ngày 03/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04/6/2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ về xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới; Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/02/2021 Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong Bình đẳng giới;

- Quyết định số 2351/QĐ-TTG ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020; Quyết định số 515/QĐ-TTG ngày 31/3/2016 về việc phê duyệt Đề án thực hiện Bình đẳng giới trong cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020; Nghị quyết số 11/NQ-TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Công văn số 02/UBQG-VP ngày 10/03/2022 về hướng dẫn hoạt động năm 2022 của Ủy ban Quốc gia Vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam.

- Kế hoạch số 165-KH/TU ngày 08/5/2018 của Thành ủy Cao Bằng về triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình mới;

- Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 07/9/2009 của UBND thị xã Cao Bằng về việc triển khai thực hiện công tác BĐG giai đoạn 2009-2015 trên địa bàn thị xã Cao Bằng (nay là Thành phố);

- Kế hoạch số 116/KH-UBND ngày 04/10/2011 của UBND thị xã Cao Bằng (nay là Thành phố) về việc thực hiện chiến lược quốc gia về BĐG giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020;

- Kế hoạch số 237/KH-UBND ngày 13/11/2021 của UBND thành phố về triển khai Tháng hành động BĐG và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2021;

- Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 10/12/2019 của UBND thành phố về tổ chức hội nghị nâng cao nhận thức về BĐG và thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo và cơ quan dân cử tại thành phố Cao Bằng;

- Công văn số 662/UBND-BVSTBCPN ngày 22/4/2019 của Ban VSTBCPN thành phố về việc hướng dẫn triển khai công tác BĐG năm 2019 trên địa bàn thành phố;

- Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 10/6/2020 của UBND thành phố về thực hiện công tác BĐG và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thành phố năm 2020;

- Quyết định số 1818/QĐ-UBND ngày 07/8/2020 của Chủ tịch UBND thành phố về việc kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố Cao Bằng;

- Quyết định số 2105/QĐ-UBND ngày 31/8/2020 của UBND thành phố về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố Cao Bằng;

- Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 23/6/2021 của UBND thành phố về thực hiện công tác BDG và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 trên địa bàn thành phố Cao Bằng;

- Kế hoạch số 290/KH-UBND ngày 19/11/2021 về triển khai Tháng hành động vì BDG và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn thành phố Cao Bằng năm 2021;

- Công văn số 106/UBND-LĐTĐ ngày 14/01/2022 của UBND thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực BDG;

- Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 20/4/2022 của UBND thành phố về triển khai công tác BDG và vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố Cao Bằng.

2. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về BDG

Các cơ quan, đơn vị đã chủ động tổ chức tuyên truyền chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước liên quan đến công tác BDG. Trong đó tập trung quán triệt Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị (khoá X) về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ giai đoạn đến năm 2020 thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, Chiến lược quốc gia về BDG, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình...qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức của cấp uỷ đảng, chính quyền, ngành, đoàn thể các cấp, nhân dân về BDG.

3. Công tác phối hợp liên ngành trong triển khai chính sách, pháp luật BDG

Đánh giá tầm quan trọng của sự phối hợp, các cơ quan, đơn vị trong Ban VSTBPN thành phố đã tăng cường phối hợp liên ngành trong tuyên truyền đưa tin về BDG trên các phương tiện thông tin đại chúng; phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các hành vi vi phạm quy định pháp luật; phát hiện sớm, can thiệp, xử lý bạo lực gia đình có dấu hiệu vi phạm pháp luật; phối hợp trong đào tạo nghề, tập huấn, chuyển giao khoa học kỹ thuật cho phụ nữ ở nông thôn..., thực hiện cuộc vận động "Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch" gắn với phong trào "xây dựng nông thôn mới" trên địa bàn.

Các ngành, đoàn thể Thành phố và các cơ sở xã, phường tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về BDG, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Luật Phòng, chống bạo lực trong gia đình, Luật BHYT, Bộ Luật Lao động, Luật Phòng, chống buôn bán phụ nữ và trẻ em, Luật Giao thông đường bộ, Luật hôn nhân và gia đình...được 205 cuộc có 13.650 hội viên tham gia, qua truyền thông tạo chuyển biến trong nhận thức của cấp uỷ đảng, chính quyền các ngành trong nâng cao nhận thức đối với công tác phụ nữ và BDG trên địa bàn.

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Thành phố tích cực triển khai học tập Nghị quyết số 11 của Bộ chính trị (khoá X), Nghị quyết đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp và toàn quốc, các nội dung rèn luyện 4 phẩm chất của phụ nữ Việt Nam "Tự tin", "Tự trọng", "Trung hậu", "Đảm đang" gắn với việc tiếp tục đẩy

manh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" đến 100% cơ sở Hội, cán bộ Hội trên địa bàn Thành phố.

Tổ chức các hoạt động quan tâm chăm lo đến đời sống vật chất, văn hoá tinh thần cho chị em phụ nữ như: tổ chức tọa đàm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, kỷ niệm ngày 20/10 hàng năm với các nội dung: Tọa đàm ôn lại tuyên thống, giao lưu văn hoá, văn nghệ, TĐTT, chia sẻ kinh nghiệm... với 15.000 lượt chị em tham dự. Ban VSTBCPN các xã, phường đã tổ chức nhiều hoạt động giáo dục đời sống gia đình, gia đình hạnh phúc nhân ngày 28/6 hàng năm.

4. Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế, việc bố trí ngân sách địa phương để thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về BDG

a) Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế

- UBND thành phố kịp thời kiện toàn nhân sự Ban VSTBPN với 18 thành viên, trong đó: Trưởng Ban là Phó Chủ tịch UBND thành phố; 02 Phó trưởng ban là Trưởng Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội (Phó ban thường trực), Chủ tịch Hội liên hiệp phụ nữ thành phố; các thành viên là trưởng các phòng, ban ngành đoàn thể của thành phố gồm có các đơn vị tham gia: Ban tổ chức Thành uỷ, Mặt trận Tổ quốc, Liên đoàn lao động, Hội Nông dân, Thành đoàn, Văn phòng HĐND & UBND, Phòng Giáo dục Đào tạo, Tư pháp, Y tế, Văn hoá & Thông tin, Kế hoạch Tài chính, Nội vụ.

- Hàng năm, Ban VSTBCPN thành phố đã tham mưu xây dựng cho UBND thành phố ban hành các Chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện công tác BDG, VSTBPN trên địa bàn thành phố; tổ chức tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến BDG, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Các xã, phường đều thành lập Ban VSTBCPN, thường trực Ban là Phó chủ tịch UBND xã, phường, công chức văn hoá xã hội kiêm nhiệm, thực hiện nhiệm vụ tham mưu giúp lãnh đạo UBND việc thực hiện công tác BDG và VSTBPN trên địa bàn, Ban VSTBPN xã, phường thường xuyên được kiện toàn khi có sự thay đổi về nhân sự.

b) Việc bố trí kinh phí

Chủ yếu thực hiện hoạt động lồng ghép các nhiệm vụ của Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội trong công tác BDG, VSTBPN. Nguồn kinh phí địa phương được cấp cho hoạt động quản lý nhà nước của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, công tác BDG: chưa được bố trí.

5. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực về BDG cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên làm công tác BDG

Trong những năm qua công tác bình đẳng giới đã được quan tâm tổ chức tập huấn cho các đồng chí lãnh đạo trong Ban VSTBCPN và các đơn vị xã, phường nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ và cán bộ các xã, phường, các tổ trưởng dân phố nhằm đáp ứng yêu cầu chất lượng, năng lực công tác để thực hiện tốt chương trình, chính sách của Đảng, nhà nước đối với việc thực hiện bình đẳng giới trên địa bàn. Thành phố được Sở

Lao động, Thương binh và Xã hội quan tâm phối hợp lồng ghép mở 8 lớp tập huấn trên địa bàn với trên 500 lượt người tham gia.

6. Công tác kiểm tra, thanh tra giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới trên địa bàn

- Triển khai văn bản các đơn vị tự kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị cơ sở.

- Có những vụ việc về bạo lực phụ nữ và trẻ em khi có vụ việc xảy ra, phòng Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức giải quyết hòa giải trên địa bàn.

7. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định bình đẳng giới trong công tác tổ chức và hoạt động tại các cơ quan, đơn vị tại địa phương

- Việc thực hiện các quy định BDG trong công tác tổ chức và hoạt động tại các cơ quan, đơn vị (đề bạt, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng các mục tiêu bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị) được thực hiện theo quy trình, công khai, minh bạch và đảm bảo việc bổ nhiệm phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo theo tỷ lệ qui định.

- Trong quá trình bổ nhiệm cán bộ, tiêu chuẩn để bổ nhiệm cán bộ quản lý giữa nam và nữ thực hiện như nhau, không có sự phân biệt đối xử.

8. Thực hiện đánh giá đối với từng lĩnh vực quy định tại Luật BDG

a) BDG trong lĩnh vực chính trị

- Trong lĩnh vực chính trị, công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ luôn được Cấp ủy, chính quyền quan tâm. Các cơ quan, đơn vị tham mưu xây dựng công tác quy hoạch, đào tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ đáp ứng đủ trình độ, năng lực để bổ nhiệm giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt. Đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp từng bước được trẻ hoá, tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, HĐND, UBND các cấp và các cơ quan chính quyền, Mặt trận, đoàn thể ngày càng tăng.

** Công tác cán bộ nữ*

Thành phố luôn chú trọng thực hiện tốt công tác phụ nữ trong quy hoạch, đào tạo, tuyển dụng, đề bạt, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ thực hiện chính sách theo nguyên tắc bình đẳng giới, tính đến năm 2020 - 2021:

- Tổng số nữ CNVC-LĐ: 1656/2.103 chiếm 79%

+ Tỷ lệ nữ cán bộ, công chức khối Đảng chiếm tỷ lệ: 42% trong đó nữ lãnh đạo, quản lý chiếm 17%

+ Cán bộ, công chức nữ khối dân vận chiếm tỷ lệ 53%, trong đó nữ lãnh đạo, quản lý chiếm tỷ lệ 47%

+ Khối UBND thành phố tỷ lệ nữ chiếm khoảng 80% trong đó nữ lãnh đạo quản lý chiếm tỷ lệ khá cao.

- Tỷ lệ nữ cán bộ cấp xã của thành phố chiếm tỷ lệ khoảng 40%

- Công tác quy hoạch cán bộ nữ được cấp ủy hết sức quan tâm cụ thể:
- + Quy hoạch BTV nhiệm kỳ 2020-2025 tỷ lệ nữ đạt 27%
- + Quy hoạch BCH Đảng bộ thành phố Khoá XVIII, nhiệm kỳ 2020-2025, nữ đạt tỷ lệ 35%;
- + Quy hoạch nữ đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016-2021 đạt trên 46,6%.

- Nhìn chung công tác cán bộ nữ sau 15 năm triển khai thực hiện Luật BDG, đã có chuyển biến tích cực và đạt hiệu quả. Gắn với tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, việc tuyên truyền các chính sách của Đảng, Nhà nước về giới và BDG trên địa bàn thành phố đã đạt được những kết quả đáng khích lệ. Vai trò, vị thế của phụ nữ ngày càng được khẳng định, thu hẹp khoảng cách về giới trong lĩnh vực chính trị của Thành phố.

b) BDG trong lĩnh vực kinh tế lao động

- Đối với lao động nữ tại địa phương có nhu cầu vay vốn được ưu tiên sử dụng nguồn vốn vay ưu đãi từ các chương trình việc làm, giảm nghèo và các nguồn tín dụng chính thức để phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ, phát triển kinh tế gia đình, được tham gia các chương trình tập huấn khuyến nông, khuyến lâm nhằm nâng cao trình độ, kinh nghiệm trong sản xuất kinh doanh. Phòng Kinh tế, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp thành phố, các cơ sở dạy nghề khác... đã mở các lớp dạy nghề nông nghiệp, phi nông nghiệp, chăn nuôi gia súc, gia cầm, phát triển kinh doanh ...thu hút đông đảo phụ nữ tham gia.

- Mục tiêu giải quyết việc làm mới (giai đoạn 2021 - 2025) phân đầu mỗi năm giải quyết từ 1.900 lao động, luôn đảm bảo 50% mỗi giới.

- Những khó khăn, tồn tại: Công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đôi khi chưa sát với tình hình phát triển của địa bàn tổ chức đào tạo, nhiều phụ nữ còn chông chờ vào chính sách hỗ trợ của nhà nước.

c) BDG trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

- Để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực đào tạo. UBND thành phố luôn tạo điều kiện cho chị em phụ nữ tham gia các lớp học nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ...

- Cán bộ nữ giữ chức vụ chủ chốt đào tạo trung cấp lý luận chính trị đạt 100%.

- Khó khăn, hạn chế: Một số phụ nữ có áp lực cân bằng về thời gian, công việc, khi phải thực hiện nhiều chức năng cùng một lúc (trong công việc và gia đình) nên việc tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng cũng còn có những hạn chế nhất định.

d) BDG trong lĩnh vực y tế

- Công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân những năm qua đã được các ngành chức năng liên quan tổ chức thực hiện có hiệu quả; công tác truyền thông,

vận động nhân dân thực hiện tốt công tác an toàn thực phẩm, phòng tránh bệnh tại cộng đồng được đẩy mạnh.

- Hệ thống y tế được nâng cấp hoàn thiện và đổi mới, phát triển mạng lưới tư vấn chăm sóc sức khỏe, 100% trạm y tế xã, phường có cán bộ phụ trách công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản/kế hoạch hoá gia đình và có nữ hộ sinh.

- Các chính sách về bảo hiểm y tế đều được triển khai thực hiện 100% phụ nữ nghèo, dân tộc thiểu số được cấp thẻ BHYT và được tư vấn tiếp cận với các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Đánh giá thực trạng trên cơ sở giới: Vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh tăng vẫn còn xảy ra trên địa bàn theo số liệu thống kê cho thấy trong năm 2020 là : 118 bé trai/100 bé gái trong khi mức bình thường là 103-107 bé trai/100 bé gái do nhiều nguyên nhân: mức sống tăng cao nhiều gia đình mong muốn sinh thêm con trai để nối dõi, thừa kế...

e) BDG trong lĩnh vực gia đình

- BDG trong gia đình là tiền đề, điều kiện quan trọng để thúc đẩy BDG trong toàn xã hội. Sau 15 năm triển khai thực hiện Luật BDG, nhìn chung vấn đề BDG trong gia đình đã đạt được kết quả nhất định: Phụ nữ có sự tự tin và được tôn trọng, bình đẳng hơn trong quan hệ hôn nhân và gia đình; vợ chồng có quyền và nghĩa vụ ngang nhau trong sở hữu tài sản chung, bình đẳng trong sử dụng nguồn thu nhập, các thành viên trong gia đình đã có sự hiểu biết về vấn đề BDG trong gia đình, vợ - chồng đã có trách nhiệm hơn trong việc chia sẻ công việc, cùng nhau bàn bạc, quyết định những vấn đề quan trọng trong gia đình, có quan điểm, nhận thức đúng đắn về vấn đề BDG, từng bước xoá bỏ định kiến giới.

- Phòng Văn hoá- Thông tin phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố truyền truyền vận động phụ nữ học tập và thực hiện các nội dung xây dựng gia đình theo 4 chuẩn mực No ấm - Bình đẳng - Tiến bộ - Hạnh phúc, gắn với thực hiện cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư"; vận động " Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch...tạo tiền đề về phát triển gia đình chuẩn mực, về phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội, góp phần thực hiện xã hội văn minh, hiện đại.

- Khó khăn, hạn chế: Công tác tuyên truyền về BDG ở một xã, phường đôi khi chưa được thường xuyên.

g) BDG trong lĩnh vực văn hoá thông tin

Với sự phát triển của công nghệ thông tin 4.0, mức độ phủ sóng của Internet gần như là 100% thì tỷ lệ nữ được tiếp cận trong lĩnh vực văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao thông qua các loại hình cơ bản được đảm bảo; các hoạt động văn hoá, thông tin, thể dục - thể thao với nhiều hình thức phong phú, đa dạng từ thành phố đến cơ sở. Phong trào xây dựng đời sống văn hoá được triển khai sâu rộng, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động, hệ thống loa truyền thanh ở cấp xã được phát huy có hiệu quả, 100 % hộ được nghe Đài tiếng nói Việt Nam, xem Đài truyền hình Việt Nam và Đài truyền hình địa phương.

- Khó khăn, hạn chế: Việc xây dựng chuyên mục, chuyên đề định kỳ về nâng cao nhận thức về BĐG còn hạn chế.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 15 NĂM THỰC HIỆN LUẬT BĐG

1. Đánh giá tóm tắt các kết quả đạt được tại địa phương

Được sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp giữa các ngành, các cấp trong việc thực hiện các mục tiêu về BĐG và VSTBCPN của thành phố Cao Bằng đã đạt được những kết quả nhất định. Nhận thức của cán bộ đảng viên và nhân dân về BĐG và VSTBCPN được nâng lên, đặc biệt là nhận thức, sự tự tin của chính bản thân người phụ nữ; việc quy hoạch tạo nguồn, đề bạt, bố trí sử dụng, bổ nhiệm cán bộ nữ ngày càng được quan tâm, chú trọng; thể hiện trong việc các cơ quan, đơn vị có vị trí chức danh quản lý, lãnh đạo là phụ nữ, từng bước khẳng định vị thế của phụ nữ; các lĩnh vực y tế, giáo dục, đào tạo, dân số - kế hoạch hoá gia đình, xây dựng đời sống văn hoá, thể dục, thể thao tiếp tục phát triển...

Công tác lồng ghép giới vào các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương theo các chỉ tiêu được quan tâm thực hiện. Các cấp, các ngành đã chủ động thực hiện nhiệm vụ, bám sát nội dung, Chương trình hành động của Tỉnh, Thành phố, công tác về BĐG được tích cực tổ chức thực hiện, mang lại hiệu quả cao. Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp luôn quan tâm và tổ chức thực hiện nhiều hoạt động để nâng cao vị thế, vai trò của phụ nữ trong các hoạt động kinh tế, chính trị, văn hoá và đời sống gia đình.

2. Những hạn chế, vướng mắc trong tổ chức triển khai thực hiện các quy định trong Luật BĐG tại địa phương

Luật BĐG có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2007, qua 15 năm thi hành Luật BĐG, vấn đề BĐG đã đạt được nhiều thành tựu to lớn. Tuy nhiên, quá trình triển khai Luật BĐG tại địa phương vẫn còn một số bất cập, hạn chế như sau:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về BĐG ở nhiều nơi chưa được thường xuyên, chất lượng hiệu quả chưa cao.

- Sự phối hợp giữa các ngành các cấp có nơi chưa được thường xuyên. Công tác thông tin báo cáo chưa kịp thời. Kiến thức, kỹ năng lồng ghép giới trong việc áp dụng thực hiện chính sách của cán bộ làm công tác BĐG còn hạn chế.

- Vấn đề định kiến về giới vẫn còn tồn tại ở nhiều gia đình, ở một số cơ quan và cộng đồng đã gây khó khăn cho việc tạo sự bình đẳng giữa nam và nữ trong tất cả các lĩnh vực của đời sống kinh tế, xã hội.

3. Nguyên nhân

- Công tác phối hợp kiểm tra giám sát thực hiện chính sách pháp luật về BĐG còn nhiều bất cập.

- Kinh phí để triển khai thực hiện kế hoạch về công tác BĐG, Tháng hành động vì Bình đẳng giới hàng năm chưa được quan tâm bố trí. Các hoạt động chủ yếu là lồng ghép nên hiệu quả đạt chưa cao.

4. Bài học kinh nghiệm

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền cần thực hiện tốt việc triển khai, quán triệt thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết liên quan đến công tác BĐG, đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức và hoạt động sát với tình hình thực tế của địa phương; quan tâm hơn nữa công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ nữ.

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên thông, nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về BĐG của các cấp, các ngành và bản thân người phụ nữ, nam giới tiếp tục là nhiệm vụ quan trọng trong giai đoạn tới.

- Kịp thời kiên toàn tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về BĐG và nâng cao sự phối hợp liên ngành giữa các cấp, ngành để tạo ra sự thống nhất trong triển khai thực hiện các biện pháp thúc đẩy BĐG.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ TRONG THỜI GIAN TỚI

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền các cấp trong nâng cao nhận thức đối với công tác BĐG và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về BĐG; thực hiện lồng ghép các nội dung BĐG trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 5 năm và hàng năm.

- Hằng năm cấp trên hỗ trợ kinh phí để triển khai các Chương trình nhằm thúc đẩy thực hiện BĐG và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới như: Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về BĐG; đưa nội dung về BĐG vào chương trình đào tạo cho học sinh các cấp trên địa bàn thành phố, trong đó chú trọng nội dung giáo dục kỹ năng sống, kiến thức về phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới và bạo lực học đường trong các cấp học; thực hiện lồng ghép vấn đề BĐG vào dự thảo văn bản quy phạm pháp luật được xác định có nội dung liên quan đến BĐG; tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, hội nghị, hội thảo nâng cao năng lực và tăng cường trang bị kiến thức nghiệp vụ về hoạt động BĐG; lồng ghép vấn đề BĐG cho lãnh đạo, đội ngũ cán bộ làm công tác BĐG, vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp.

- Tăng cường công tác phối hợp liên ngành về kiểm tra việc thực hiện các chính sách, pháp luật về BĐG nhằm kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm pháp luật; duy trì việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác BĐG.

Trên đây là Báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Cao Bằng của UBND thành phố Cao Bằng./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH;
- TT. Thành ủy, HĐND TP;
- CT, các Phó CT UBND TP;
- Các phòng, ban, đoàn thể TP;
- Các thành viên Ban VSTBCPN TP;
- UBND các xã, phường;
- Trang thông tin điện tử TP;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Văn Đệ

